



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

23/09/2024

“Turismo Sostenibile Cinque Terre” o anche brevemente “T.S. 5 Terre Cooperativa” Piazza

caduti per la libertà, 26

Cap: 19124 - La Spezia (SP)

Tel: 0187/743500

info@tscinqueterre.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La cooperativa Turismo Sostenibile Cinque Terre, in breve T.S. 5 Terre (da questo momento in poi TS 5 Terre), opera nel settore del turismo e dell'educazione ambientale nel territorio ligure ed in particolare nel territorio del Parco Nazionale delle Cinque Terre. Vanta un'esperienza pluriennale nello sviluppo di prodotti e servizi nel rispetto e per la tutela e valorizzazione dell'ambiente.

Costituita nel 2010 la Cooperativa opera in più settori dall'informazione e accoglienza turistica, alla promozione del territorio e marketing territoriale; dall'attività di agenzia di viaggi al booking on line solo per citarne alcuni. Dal 2012 fa parte del Consorzio Ambientale Impresa 5 Terre che gestisce i servizi del Parco Nazionale delle Cinque Terre. Collabora sia a livello locale (territorio della provincia della Spezia) che nazionale con importanti associazioni tra cui Associazione Per il Mare, Fondazione Manarola, AITR (Associazione Italiana Turismo Responsabile), Culturmedia (associazione di Legacoop) e Consorzio Il Cigno.

La TS 5 Terre è stata fondata il 21/01/2010 realizza prodotti/servizi turistici afferenti ai seguenti ambiti:

- Organizzazione di eventi istituzionali, loro promozione e comunicazione e progettazione;
- Attività di educazione ambientale per scuole, famiglie, cittadinanza e turisti;
- Servizi di informazione e accoglienza turistica;
- Attività di Agenzia Viaggi;
- Marketing territoriale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la TS 5 Terre ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la TS 5 Terre rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della TS 5 Terre, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la Ts 5 Terre concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- ✓ aumento delle competenze professionali dei propri dipendenti attraverso la partecipazione a corsi di formazione offerti dalla cooperativa;
- ✓ abolizione di qualsiasi atteggiamento che possa identificarsi a rischio di molestie e violenza sui luoghi di lavoro;
- ✓ abolizione di atteggiamenti discriminatori relativi alle tematiche della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità;
- ✓ promozione politiche di conciliazione vita-lavoro.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La cooperativa Turismo Sostenibile Cinque Terre prevede un sistema decisionale basato sui principi del governo aperto e inclusivo: trasparenza, responsabilità, partecipazione e capacità di risposta ai bisogni delle persone.

Un ruolo fondamentale è svolto dai collaboratori, dipendenti e soci, che lavorano presso la Cooperativa: personale altamente qualificato suddiviso nei vari settori in base alle competenze e alle predisposizioni personali. All'interno dello staff sono presenti persone con: una buona conoscenza di almeno una tra le principali lingue straniere; capacità di operare con strumenti informatici e telematici, ottima conoscenza della lingua italiana; conoscenze storico – culturali; capacità di problem solving; direttore di agenzia, laureate e laureati in biologia, scienza naturali e ambientali, economia, scienze turistiche; esperte ed esperti in comunicazione ed educazione ambientale.

La cooperativa opera una politica remunerativa basata sul livello di inquadramento contrattuale così come previsto dal CCNL.

Allo stesso modo la cooperativa riconosce e garantisce la tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro adottando politiche di partecipazione attiva nell'organizzazione dei relativi turni di lavoro (nel rispetto degli impegni a cui la cooperativa deve assolvere)

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della TS 5 Terre ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

TS 5 Terre si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da T.S. 5 Terre sono:

Selezione ed assunzione (recruitment):

- Ricerca attiva del personale
- Analisi dei CV
- Colloquio conoscitivo
- Esame dei candidati post colloquio (analisi tra informazioni ricevute e competenze inserite a CV)
- Formazione graduatoria per abilità e competenze
- Secondo colloquio per presentare l'offerta di lavoro e il relativo contratto
- Stipula del contratto

Gestione della carriera:



La cooperativa prevede avanzamenti di carriera a seconda delle necessità aziendali in base alle competenze pregresse e acquisite. Le promozioni e/o gli incarichi di lavoro vengono assegnati tenendo conto delle competenze del personale e non del genere.

Equità salariale

Il salario del personale della Turismo Sostenibile Cinque Terre è assegnato in base all'inquadramento contrattuale previsto dal CCNL di riferimento, il livello di inquadramento professionale, a sua volta, dipende dalle competenze pregresse del candidato.

Genitorialità, cura

La Cooperativa Turismo Sostenibile riconosce e garantisce la tutela alla genitorialità offrendo al proprio personale la partecipazione attiva alla predisposizione dei turni lavorativi:

con cadenza periodica il personale può fare richiesta per l'assegnazione di un turno specifico (così che il personale non debba utilizzare i propri giorni di permesso/ferie che vengono, in questo modo, conservati), e il personale addetto predisporrà i turni seguenti tenendo conto delle necessità di tutti (nel caso in cui non si riesca a rispettare le esigenze di tutti il personale può sempre chiedere un cambio turno ai propri colleghi).

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La Cooperativa Turismo Sostenibile riconosce l'importanza della conciliazione dei tempi di vita-lavoro offrendo la possibilità di fare richiesta di turni di lavoro specifici per uno o più giorni, cerca (per quanto possibile) di garantire una cadenza il più periodica possibile dei turni di riposo, la cooperativa non è contraria all'uso dello smart working ma, questo, risulta essere una modalità di lavoro incompatibile con l'attività di gestione dei servizi del Parco Nazionale delle Cinque Terre (principalmente informazione e vendita), tuttavia nel limite delle proprie possibilità è aperta all'utilizzo di tele modalità di lavoro.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Cooperativa è attenta a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale e/o digitale sui luoghi di lavoro attuando un costante dialogo tra il personale e la direzione e attuando ogni altra procedura



TURISMO SOSTENIBILE CINQUE TERRE

utile ad ovviare a tale problematica e a migliorare il dialogo. I responsabili del personale sono a disposizione tutti i giorni per ricevere eventuali segnalazioni oltre ad essere presenti nei turni. Ciò permette un continuo controllo su quanto accade durante il turno di lavoro.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Spezia, 23 Settembre 2024

Letemio Stale
Turismo Sostenibile Cinque Terre Scarl p.zza
Caduti Libertà, 26
19124 La Spezia
PI/CF 01312880113